

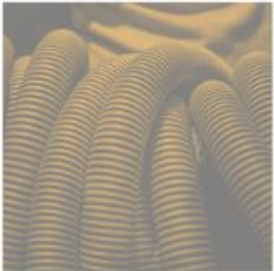
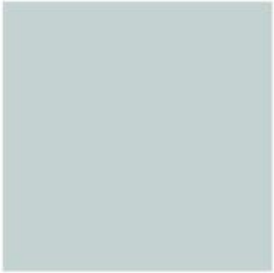


Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Fakta

- Etablert 1895
- Et av 26 forbund i LO
- Cirka 34 000 medlemmer
- 11 avdelinger
- 9 avdelingskontor + Svalbard



Vi har medlemmer innenfor:

- Renhold i privat sektor
- Vakt
- Anlegg og maskin
- Asfalt og veivedlikehold
- Statens vegvesen, Kystverket og NVE
- Bergindustrien
- Vaktmester, skadesanering, spesialrenhold og vedlikehold
- Parkering
- Treningssentre
- Tunnel-, bom- og bruselskaper
- Skianlegg og fritids- og fornøyelsestilbud i privat regi



Informasjons- og påseplikt

Følger av lov om allmenngjøring av tariffavtaler mv.

«Allmenngjøringsloven»

The screenshot shows the LOVDATA website interface. The browser address bar displays the URL: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1993-06-04-58>. The page title is "Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven)".

Rettskilder

- Lover
- Storingsvedtak
- Sentrale forskrifter
- Lokale forskrifter
- Norsk Lovtidend
- Norges traktater
- Dommer
- Statens personelhåndbok
- Oversatte lover / Translated Acts
- Oversatte forskrifter / Translated regulations
- Oversatte avgjørelser / Translated decisions

Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven)

Dato	LOV-1993-06-04-58
Departement	Arbeids- og sosialdepartementet
Sist endret	LOV-2015-12-18-103
Publisert	Avd I 1993 477
Ikrafttredelse	01.01.1994
Korttittel	Allmenngjøringsloven

Lovens tittel endret ved lov 24 nov 2006 nr. 63 (kr. 1 des 2006 iflg. res. 24 nov 2006 nr. 1294). – Jf. lov 23 aug 1996 nr. 63.

§ 1. Lovens formål

Lovens formål er å sikre utenlandske arbeidstakere lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har, og å hindre konkurransevridning til ulempe for det norske arbeidsmarkedet.

0 Endret ved lov 19 juni 2009 nr. 42 (kr. 1 sep 2009 iflg. res. 19 juni 2009 nr. 841).

§ 2. Lovens virkeområde

1. (Arbeidstakere i Norge)

Loven gjelder fastsetting av lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere som utfører arbeid i annens tjeneste i Norge. Departementet gir forskrift om lovens anvendelse for utsendte arbeidstakere, jf. arbeidsmiljøloven § 1-7.

2. (Arbeidstakere på skip m.v.)

Loven omfatter arbeidstakere på skip og flyttbare innretninger under norsk flagg. Loven gjelder likevel ikke for arbeidstakere på skip i norsk internasjonalt skipsregister etter lov av 12. juni 1987 nr. 48.

3. (Petroleumsvirksomhet)

Loven omfatter petroleumsvirksomhet som foregår i indre norsk farvann, i norsk sjøterritorium og på den norske del av kontinentalsokkelen, for så vidt gjelder undersøkelse, leteboring, utvinning, utnyttelse og rørdningstransport samt innretninger til bruk for slik virksomhet. Med disse begrensningene gjelder loven også for flyttbare innretninger under fremmed flagg. Loven omfatter

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Fastsettes av Tariffnemda etter begjæring.

Kan endres som følge av tariffoppgjør.

LOVDATA

Rettskilder

- Lover
- Stortingsvedtak
- Sentrale forskrifter
- Lokale forskrifter
- Norsk Lovtidend
- Norges traktater
- Dommer
- Statens personallhåndbok
- Oversatte lover / Translated Acts
- Oversatte forskrifter / Translated regulations
- Oversatte avgjørelser / Translated decisions

Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter

Dato	FOR-2017-03-31-533
Departement	Arbeids- og sosialdepartementet
Ikkrafttredelse	01.06.2017
Sist endret	FOR-2017-05-05-570 fra 01.06.2017
Endrer	FOR-2014-11-27-1483
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-1993-06-04-58-§5
Kunngjort	08.05.2017 kl. 14.15
Kortittel	Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter

Kapitelloversikt:

- [Kap. I. Innledende bestemmelser \(§§ 1 - 2\)](#)
- [Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår \(§§ 3 - 6\)](#)
- [Kap. III. Fravikelighet m.m. \(§7\)](#)
- [Kap. IV. Ikrafttrede m.m. \(§8\)](#)

Hjemmel: Fastsatt av Tariffnemnda 31. mars 2017 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 5.
Endringer: Endret ved forskrift 5 mai 2017 nr. 570.

Kap. I. Innledende bestemmelser

§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Overenskomst for Renholdsbedrifter 2016–2018 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og NHO Service på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Arbeidsmandsforbund på den annen side.

Informasjons- og påseplikt følger av egen forskrift

Retter seg mot bestiller, hovedleverandør, underleverandører og tillitsvalgte.

LOVDATA

Søk etter lover, forskrifter, dommer og stortingsvedtak

Rettskilder

Lover

Stortingsvedtak

Sentrale forskrifter

Lokale forskrifter

Norsk Lovtidend

Norges traktater

Dommer

Statens personallhåndbok

Oversatte lover / Translated Acts

Oversatte forskrifter / Translated regulations

Oversatte avgjørelser / Translated decisions

§

🔍

🐦

📘

Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett

Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett

Dato	FOR-2008-02-22-166
Departement	Arbeids- og sosialdepartementet
Publisert	I 2008 hefte 2 (Veiledning)
Ikrafttredelse	14.03.2008
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-1993-06-04-58-§8, LOV-1993-06-04-58-§9, LOV-1902-05-22-10-§339, jf. LOV-2005-05-20-28-§411
Kunngjort	26.02.2008 kl. 14.30
Korttittel	Forskrift om informasjons- og påseplikt mv.

Kapitteloversikt:

Kapittel 1. Innledende bestemmelser (§§ 1 - 4)

Kapittel 2. Informasjons- og påseplikt (§§ 5 - 6)

Kapittel 3. Innsynsrett (§§ 7 - 9)

Kapittel 4. Behandling av opplysninger (§§ 10 - 11)

Kapittel 5. Avsluttende bestemmelser (§§ 12 - 13)

[Veiledning til forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett](#)

Hjemmel: Fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet 22. februar 2008 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 8 syvende ledd og § 9 og Almindelig borgerlig Straffelov (Straffeloven) 22. mai 1902 nr. 10 § 339 nr. 2.

Kapittel 1. Innledende bestemmelser

§ 1. Formål

Forskriftens formål er å bidra til å sikre etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår som følger av forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler (allmenngjøringsforskrifter), jf. allmenngjøringsloven § 3.

§1. Formål

Forskriftens formål er å bidra til å sikre etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår som følger av forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler (allmenngjøringsforskrifter), jf. allmenngjøringsloven § 3.

Må ses i sammenheng med øvrige bransjetiltak som treparts- bransjeprogram, regionale verneombud, godkjenningsordningen for renholdsbedrifter, HMS-kort og utvidet kontrollregime av offentlige etater.

Arbeidsmandsforbundet har vært en sterk pådriver for alle
bransjetiltakene.

Enighet mellom partene.

Støttet av daværende regjering (2010 – 2012) og videreført av senere
regjeringer.



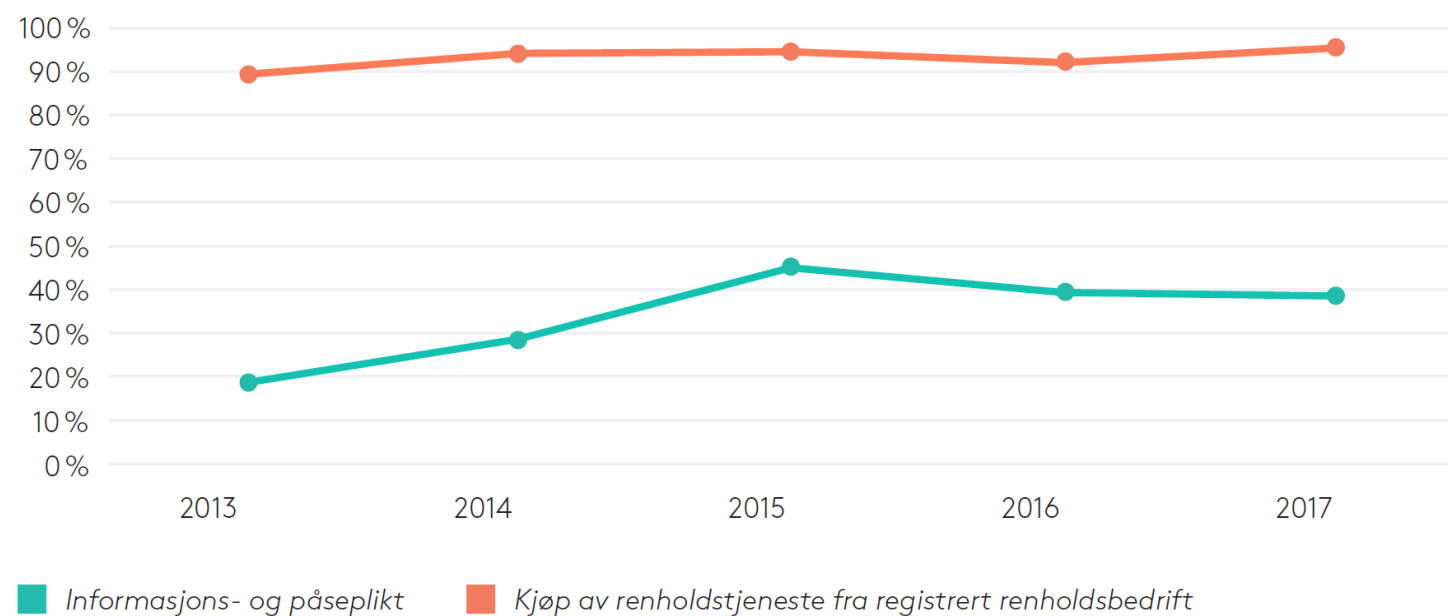
Arbeidstilsynets utvidede satsning mot renholdsbransjen 2013 - 2017

- Renholdsbransjen har de siste årene vært en av Arbeidstilsynets store nasjonale satsinger. Satsingens overordnede mål har vært å bidra til:
 - at alle arbeidstakere i næringen får lovlige lønns-og arbeidsbetingelser for å redusere sosial dumping
 - at arbeidsrelaterte belastninger som fører til helseplager reduseres
 - å legge til rette for mer inkluderende arbeidsplasser og reduksjon i sykefravær i næringen



Arbeidstilsynets utvidede satsning mot renholdsbransjen

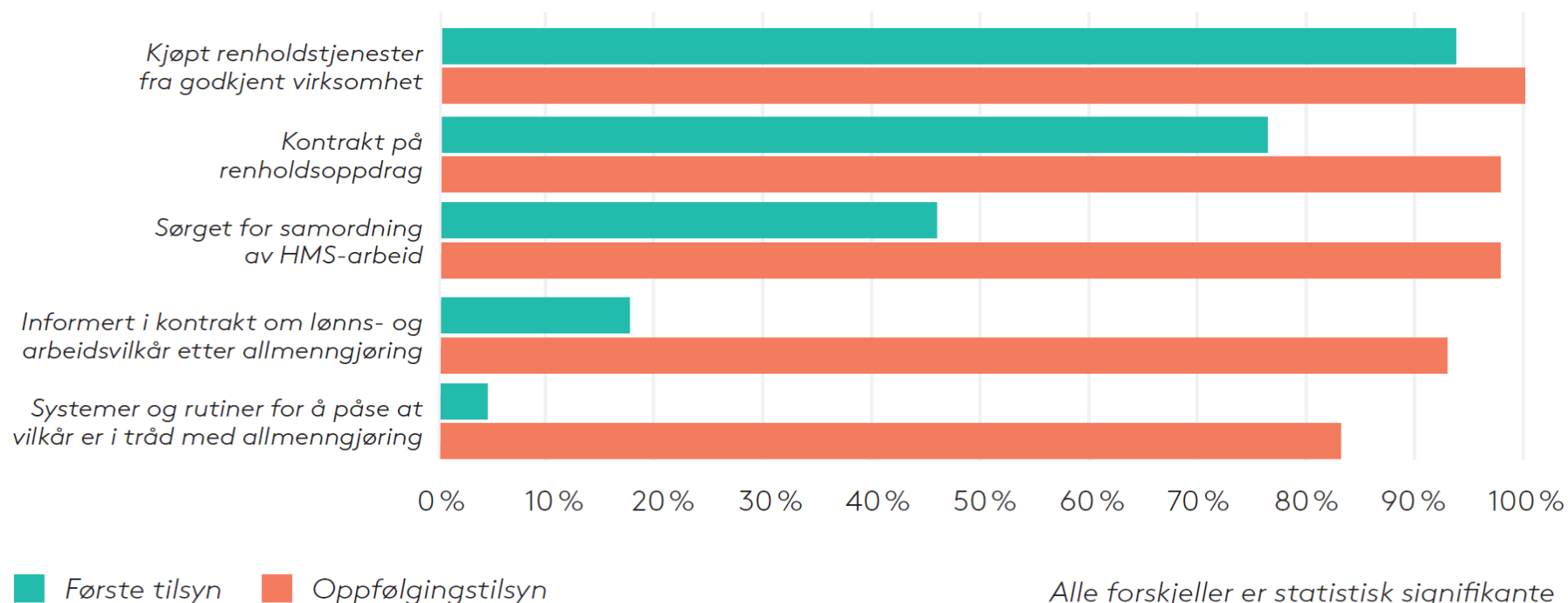
FUNN I TILSYN MED BESTILLERE AV RENHOLDSTJENESTER: REGELBRUDD
2013-2017





Arbeidstilsynets utvidede satsning mot renholdsbransjen

ANDEL BESTILLERE AV RENHOLDSTJENESTER SOM ETTERLEVER REGELVERKET
FØR OG ETTER TILSYN 2013-2017





Arbeidstilsynets utvidede satsning mot renholdsbransjen

Tabell 5.2 Antall gjennomførte tilsyn per kontrollpunkt og andel brudd per punkt i perioden 2013–2017 og totalt for perioden.

	2013		2014		2015		2016		2017		Totalt antall gjennomførte tilsyn	Total andel brudd
	Antall gjennomførte tilsyn	Andel brudd	Antall gjennomførte tilsyn	Andel brudd	Antall gjennomførte tilsyn	Andel brudd	Antall gjennomførte tilsyn	Andel brudd	Antall gjennomførte tilsyn	Andel brudd		
HMS-arbeid og HMS-ressurser	123	25 %	332	35 %	304	32 %	110	31 %	104	33 %	973	32 %
Bedriftshelsetjeneste – tilknytning	123	2 %	328	5 %	300	4 %	105	10 %	101	7 %	957	5 %
Bedriftshelsetjeneste – plan for bistand	122	18 %	314	33 %	284	33 %	91	36 %	94	32 %	905	31 %
HMS-arbeid – kartlegging og risikovurdering	121	39 %	311	44 %	286	40 %	92	37 %	92	46 %	902	41 %
Verneombud – valg	110	39 %	286	57 %	277	54 %	99	45 %	92	40 %	864	51 %
HMS-arbeid – tiltak og plan	117	29 %	295	41 %	270	36 %	87	31 %	88	40 %	857	37 %
HMS-arbeid – avviksrutine	113	34 %	296	33 %	256	34 %	81	22 %	80	33 %	826	32 %
Verneombud – opplæring	89	35 %	169	49 %	145	39 %	56	39 %	56	45 %	515	42 %
Bedriftshelsetjeneste – årsrapport	97	24 %	274	35 %	50	42 %	0	0 %	0	0 %	421	33 %
Verneombud – tatt med på råd	73	11 %	155	25 %	129	17 %	42	29 %	5	0 %	404	20 %
Verneombud – gjort kjent	78	17 %	156	26 %	29	21 %	0	0 %	0	0 %	263	23 %
Organisatoriske arbeidsbetingelser	122	15 %	335	15 %	313	15 %	111	20 %	103	23 %	984	16 %
Arbeidsavtale – utkast til skriftlig arbeidsavtale	122	4 %	324	6 %	300	7 %	105	8 %	100	5 %	951	6 %
Arbeidstid – oversikt/registrering	121	16 %	321	21 %	298	27 %	103	34 %	99	36 %	942	25 %
Arbeidsavtale – innhold	121	17 %	314	20 %	285	28 %	97	35 %	97	33 %	914	25 %
Opplæring – generelt	120	14 %	311	12 %	276	9 %	92	7 %	95	15 %	894	11 %
Arbeidstid – tiltak for å sikre kontroll med arbeidstiden	117	12 %	301	10 %	282	7 %	90	20 %	90	23 %	880	12 %
Arbeidstid – rutine for registrering av arbeidstid	110	35 %	299	25 %	266	22 %	86	26 %	89	34 %	850	26 %
Opplæring – arbeidsgiver	121	17 %	318	20 %	289	18 %	100	23 %	5	0 %	833	19 %
Arbeidstid – godtgjørelse for overtid	103	14 %	273	11 %	262	10 %	87	18 %	77	17 %	802	14 %
Arbeidstid – daglig arbeidsfri	99	7 %	269	4 %	254	4 %	82	12 %	80	6 %	784	6 %
Arbeidstid – ukentlig arbeidsfri	98	6 %	265	3 %	252	5 %	84	11 %	80	8 %	779	7 %
Særskilt tilrettelegging – rutine for forebygging og oppfølging av sykefravær	110	33 %	254	28 %	215	27 %	63	29 %	73	33 %	715	27 %
Arbeidstid – rutine for å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelsene	99	14 %	248	15 %	211	13 %	71	17 %	58	33 %	687	17 %
Arbeidstid – utarbeide arbeidsplan	98	13 %	188	15 %	177	14 %	73	21 %	68	19 %	604	14 %
Kompetanse – arbeidstaker som er satt til å lede andre	65	5 %	140	18 %	125	10 %	50	8 %	3	33 %	383	10 %
Renhold – rutine for administrering av HMS-kort	0	0 %	0	0 %	0	0 %	9	44 %	74	34 %	83	83 %
Arbeidstid – iverksettelse av rutine for registrering av arbeidstid	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	74	30 %	74	74 %
Sosial dumping	121	13 %	340	17 %	322	21 %	115	29 %	107	22 %	1 005	21 %
Renhold – HMS-kort	121	12 %	336	20 %	319	27 %	111	38 %	107	25 %	994	25 %
Renhold – allmenngjort lønn	119	15 %	322	11 %	295	11 %	104	12 %	99	16 %	939	12 %
Leverandør av renholdstjenester – rutine for påseplikt	0	0 %	22	41 %	37	49 %	13	77 %	12	42 %	84	84 %
Leverandør av renholdstjenester – kjøp av renholdstjeneste fra registrert renholdsbedrift	0	0 %	19	21 %	31	6 %	13	23 %	12	8 %	75	75 %
Leverandør av renholdstjenester – informasjonsplikt	0	0 %	20	45 %	29	41 %	11	64 %	9	33 %	69	69 %
Totalsum	123	19 %	343	22 %	324	21 %	119	24 %	108	26 %	1 017	22 %